

**Zarządzenie nr 18/2023**  
**Rektora Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza**  
**z dnia 19 maja 2023 roku**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawicieli pracowników Akademii**  
**Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie**

Działając na podstawie art. 23 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2023 poz. 742), art 23713a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. z Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 998) oraz § 12 ust.3 Statutu Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie, Rektor Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie zarządza, co następuje:

**§ 1**

1. W Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie wprowadzam następujące zmiany:

1) W § 4 po ust. 5 dodaje się ust 5a w brzmieniu:

„5a. Każdy z zespołów może obradować w przypadku obecności 3 członków”

2) W § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę lub mianowania z wyjątkiem osób zajmujących stanowiska kierownicze w rozumieniu statutu AT (tj. rektor, prorektor dziekan) oraz kanclerz i kwestor.”

2. Ujednolicony tekst Regulaminu stanowi Załącznik nr 1.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

/- / Prof. dr hab. Wojciech Malajkat

## **Regulamin wyboru przedstawicieli pracowników Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie**

### **§ 1**

Przedstawiciele pracowników wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 111), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych w art. 9<sup>1</sup> § 1-2, art. 67<sup>6</sup> § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.).

### **§ 2**

Ilekoć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

1. Akademii – oznacza to Akademię Teatralną im. A. Zelwerowicza w Warszawie;
2. Filii – oznacza to Filię Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Białymstoku;
3. pracodawcy – oznacza to Akademię Teatralną im. A. Zelwerowicza w Warszawie;
4. pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie na podstawie umowy o pracę lub mianowania;
5. wyborach – oznacza to wybory przedstawicieli pracowników Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie;
6. nauczycieli akademickich – oznacza to pracowników Akademii zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych, badawczych lub dydaktyczno-badawczych w rozumieniu art. 114 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, bez względu na sposób zatrudnienia;
7. pracownicy niebędące nauczycielami akademickimi – oznacza to pozostałych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Akademii.

### **§ 3**

1. Pracodawca, za pomocą służbowej poczty elektronicznej oraz ogłoszenia na tablicy ogłoszeń w siedzibie w Warszawie lub Białymstoku, powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

### **§ 4**

1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 8 pracowników, z zachowaniem zasady, że w skład komisji wchodzi:
  - a) W Warszawie 2 nauczycieli akademickich realizujących swoje obowiązki w Warszawie, 2 osoby niebędące nauczycielem akademickim realizujące swoje obowiązki w Warszawie
  - b) W Filii: 2 nauczycieli akademickich realizujących swoje obowiązki w Filii, 2 osoby niebędące nauczycielem akademickim realizujące swoje obowiązki w Białymstoku.Składy osobowe określone w pkt a i b stanowią okręgową komisję wyborczą odpowiednio w Warszawie i Białymstoku.

2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawicieli pracowników.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.
4. Komisja wybiera Przewodniczącego ze swojego składu.
5. Komisja realizuje swoje obowiązki w dwóch zespołach: członkowie powołani w ust. 1 pkt. a – w Warszawie; członkowie powołani w ust. 1 pkt. b – w Białymstoku.
- 5a. Każdy z zespołów może obradować w przypadku obecności 3 członków
6. Komisja ustala imienną listę osób posiadających czynne lub bierne prawo wyborcze odpowiednio dla okręgu w Warszawie i w Filii.

## § 5

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę lub mianowania.
2. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę lub mianowania z wyjątkiem osób zajmujących stanowiska kierownicze w rozumieniu statutu AT (tj. rektor, prorektor dziekan) oraz kanclerz i kwestor.”
3. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawicieli pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
4. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
5. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do Regulaminu.

## § 6

1. Komisja wyborcza podejmuje decyzję o trybie realizacji wyborów: w formie wyborów na zebraniu wyborczym lub z wykorzystaniem narzędzi elektronicznych i podaje kalendarz wyborów do wiadomości pracowników – za pomocą środków komunikacji elektronicznej oraz ogłoszenia na tablicy ogłoszeń w siedzibie w Warszawie lub Białymstoku.
2. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany w trakcie zebrania odbywa się poprzez głosowanie tajne, na kartach do głosowania, uprzednio przygotowanych przez okręgową komisję wyborczą.
3. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej, jeśli wybory są przeprowadzane na zebraniu wyborczym.
4. Jeżeli wybory realizowane są w formie zebrania wyborczego, okręgowa komisja wyborcza wyznacza komisję skrutacyjną.
5. Wybór przedstawicieli pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany z wykorzystaniem narzędzi elektronicznych odbywa się poprzez głosowanie z użyciem narzędzia wskazanego pracownikom przez komisję wyborczą w ściśle określonym terminie. Narzędzie do głosowania zapewnia pracodawca.
6. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
7. Głosować można tylko osobiście.

## § 7

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.
2. Na przedstawicieli pracowników zostaje wybranych 10 osób, które otrzymały największą liczbę głosów, z zachowaniem poniższych zasad:
  - a) w Warszawie 3 nauczycieli akademickich realizujących swoje obowiązki w Warszawie, 3 osoby niebędące nauczycielem akademickim realizujące swoje obowiązki w Warszawie
  - b) w Filii: 2 nauczycieli akademickich realizujących swoje obowiązki w Filii, 2 osoby niebędące nauczycielem akademickim realizujące swoje obowiązki w Białymstoku.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawicieli otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawicieli pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z

głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.

5. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenia o wyborze przedstawicieli pracowników wg załącznika nr 3 do Regulaminu.
6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu. Informację umieszcza się na tablicy ogłoszeń w Akademii.

## **§ 8**

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:
  - a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawicieli pracowników;
  - b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
  - c) ustania stosunku pracy;
  - d) śmierci.
2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

## **§ 9**

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

.....  
(stanowisko pracownika)

### OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybieranego przez pracowników Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych w art. 9<sup>1</sup> § 1-2, art. 67<sup>6</sup> § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Warszawa, dnia.....

.....  
(czytelny podpis kandydata)

## PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu .....
2. Pracownicy Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie głosowali na zebraniu wyborczym / przy użyciu narzędzi komunikacji elektronicznej w godzinach od ..... do .....
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła .....
4. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk - ..... / przekazała link do głosowania na .... indywidualnych adresów w domenie e-at.edu.pl /
5. Oddano kart do głosowania / głosów za pośrednictwem narzędzi komunikacji elektronicznej ..... w tym:
  - liczba głosów ważnych .....
  - liczba głosów nieważnych .....
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
  - 1) .....
  - 2) .....
  - 3) .....
  - 4) .....
  - 5) .....
  - 6) .....
  - 7) .....
  - 8) .....
  - 9) .....
  - 10) .....
7. Komisja stwierdza, że największą liczbą głosów uzyskali:
  - 1) .....
  - 2) .....
  - 3) .....
  - 4) .....i zostali wybrani na przedstawicieli pracowników.

Warszawa / Białystok, dnia.....

.....  
(czytelne podpisy członków okręgowej komisji  
wyborczej)

**ZAŚWIADCZENIE NR ... /.....**

Okręgowa Komisja wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych dnia .....  
Pan/Pani ..... został/a wybrany/a na przedstawiciela pracowników Akademii  
Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie do ich reprezentowania w przypadkach wymaganych  
przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z  
pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w  
ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań  
związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych  
w szczególności w art. 9<sup>1</sup> § 1-2, art. 67<sup>20</sup> § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208  
§ 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Warszawa / Białystok, dnia .....

.....  
.....  
.....  
(czytelne podpisy członków okręgowej komisji  
wyborczej)

## INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

W dniu / dniach ..... w Akademii Teatralnej im. A. Zelwerowicza w Warszawie zostały przeprowadzone wybory przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237<sup>11a</sup>, a także działań wskazanych w szczególności w art. 9<sup>1</sup> § 1-2, art. 67<sup>20</sup> § 4, art. 139 § 3, art. 145 § 2, art. 150 § 3, art. 151<sup>7</sup> § 4, art. 208 § 1, art. 225 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Na przedstawicieli pracowników zostały wybrane następujące osoby:

- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....
- Pani/Pan .....

Warszawa / Białystok, dnia .....

.....

.....

.....

(czytelny podpis Przewodniczącego komisji  
wyborczej)