

Zarządzenie nr 64/2024

Rektora Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie
z dnia 30 października 2024 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wykonywania pracy zdalnej w Akademii Teatralnej im.
Aleksandra Zelwerowicza

Na podstawie art. 23 ust 1 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz art 67¹⁸ - 67³⁴ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz § 12 ust. 2 Statutu Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie, zarządza się, co następuje:

§1

W Regulaminie wykonywania pracy zdalnej w Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza, wprowadzonym Zarządzeniem nr 3/2024 w sprawie wprowadzenia Regulaminu wykonywania pracy zdalnej w Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza, zmianie ulega treść załącznika nr 13 „ZASADY ROZLICZANIA KOSZTÓW PRACY ZDALNEJ” do Regulaminu wykonywania pracy zdalnej, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od 1 września 2024.

REKTOR

/- / Prof. dr hab. Wiesław Czołpiński

Załącznik nr 1

do Zarządzenia Nr 64/2024 Rektora Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza

w Warszawie z dnia 30 października 2024

w sprawie wprowadzenia do stosowania zasad wykonywania pracy zdalnej w Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie.

Załącznik nr 13 do Regulaminu pracy zdalnej

ZASADY ROZLICZANIA KOSZTÓW PRACY ZDALNEJ

§ 1.

Obowiązki Pracodawcy

1. W związku z powierzeniem pracy zdalnej Pracodawca jest obowiązany:

- a) zapewnić Pracownikowi wykonującemu pracę zdalną instalację, serwis, konserwację narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej lub pokryć niezbędne koszty związane z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej,
- b) pokryć koszty energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych oraz dostępu do internetu, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej;
- c) pokryć inne koszty niż koszty określone w lit. a-b bezpośrednio związane z wykonywaniem pracy zdalnej, jeżeli zwrot takich kosztów został określony w Regulaminie pracy zdalnej i uzgodniony z Pracownikiem przed rozpoczęciem wykonywania pracy zdalnej lub w jej trakcie.

2. W przypadkach określonych w ust. 1 oraz w przypadku, gdy Pracownik wykorzystuje prywatne materiały i narzędzia na potrzeby pracy zdalnej, po wyrażeniu przez Pracodawcę uprzedniej zgody na takie wykorzystanie w trybie przewidzianym w Regulaminie pracy zdalnej, Pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny w kwocie wyliczonej zgodnie z postanowieniami § 2 **Ryczałt**.

3. Świadczenia przewidziane w niniejszych Zasadach nie przysługują Pracownikowi, który wykonuje okazjonalną pracę zdalną.

§ 2.

Ryczałt

1. Na potrzeby wyliczenia wysokości ryczałtu przyjmuje się następujące wskaźniki: rok = 365 dni, kwartał = 3 miesiące, miesiąc = 30 dni, doba = 24 godziny, dzień pracy = 8 godzin na dobę.
2. Zestawienie kosztów uwzględnionych w obliczeniu wysokości ryczałtu jest następujące:

Pozycja kosztowa	Podstawa do wyliczeń	Uwzględniona wartość	Stawka za dzień pracy
Prywatny sprzęt komputerowy	Zestaw komputerowy o mocy 60W (laptop z akcesoriami), przy uwzględnieniu 36 miesięcy (26 280 h) amortyzacji oraz kosztów związanych z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją.	3.800 PLN	1,12 PLN
Internet	Przeciętny miesięczny koszt dostępu do Internetu stacjonarnego (światłowodu), w oparciu o średnie ceny pakietów internetowych u ogólnopolskich dostawców Internetu ¹	73,42 PLN	0,80 PLN
Usługi telekomunikacyjne - prywatny telefon (bez służbowej karty SIM)	Przeciętny miesięczny koszt abonamentu telefonicznego obejmującego nielimitowane rozmowy, w oparciu o średnie ceny pakietów telekomunikacyjnych u ogólnopolskich dostawców ²	42,68 PLN	0,48 PLN
Energia elektryczna	Przeciętna cena 1 kWh energii elektrycznej, zgodna z taryfą dla gospodarstw domowych, po przeliczeniu zużycia dla komputera o ww. parametrach (przyjęto średnie zużycie laptopa biurowego na poziomie 0,36 kWh w ciągu 8 godzin) ³	0,68 PLN	0,24 PLN

3. Uwzględniając postanowienia zawarte w niniejszym załączniku, Pracownikowi wykonującemu pracę zdalną przysługuje ryczałt, w następującej wysokości:

Opcja	Ryczałt za	Wysokość ryczałtu
opcja I - komputer służbowy + telefon służbowy/karta SIM służbowa	koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu	1,04 zł brutto/dzień pracy (t.j. 0,13 zł brutto /za godzinę)

¹ Źródło: <https://www.money.pl/gospodarka/internet-w-domu-ile-placa-polacy-uke-podal-oficjalne-dane-7013256679463488a.html>

² Źródło: <https://www.telko.in/4268-wartosc-indeksu-cen-komorkowych-na-koniec-2023-r>

³ Źródło: <https://optimalenergy.pl/cena-pradu/>; <https://optimalenergy.pl/rachunek-za-prad/kalkulator-zuzycia-pradu/ile-pradu-zuzywa-laptop/>

opcja II - komputer służbowy + telefon prywatny	koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu + koszt usług telekomunikacyjnych	1,52 zł brutto/za dzień pracy (t.j. 0,19 zł brutto/za godzinę);
opcja III - komputer prywatny + telefon służbowy/karta SIM służbowa	koszt prywatny sprzęt komputerowy + koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu	2,16 zł brutto/za dzień pracy (t.j. 0,27 zł brutto/za godzinę)
opcja IV - komputer prywatny + telefon prywatny	koszt prywatny sprzęt komputerowy + koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu + koszt usług telekomunikacyjnych	2,64 zł brutto/za dzień pracy (t.j. 0,33 zł brutto/za godzinę);

§ 3.

Wypłata świadczeń

- Świadczenia z tytułu wykonywania pracy zdalnej są wypłacane Pracownikowi wraz z wynagrodzeniem zasadniczym, w przyjętym terminie wypłaty tego wynagrodzenia w rozliczeniu kwartalnym.
- Świadczenia z tytułu wykonywania pracy zdalnej przysługują Pracownikowi wyłącznie za dni faktycznego świadczenia pracy zdalnej oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, gdy Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia i innych świadczeń zgodnie z właściwymi przepisami prawa pracy. W pozostałych przypadkach, w szczególności w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, przedmiotowe świadczenia nie przysługują.
- Jeżeli Pracownik świadczy pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, świadczenia z tytułu wykonywania pracy zdalnej są wyliczane proporcjonalnie do obowiązującego Pracownika wymiaru czasu pracy.

§ 4.

Wyłączenie spod opodatkowania

Zapewnienie Pracownikowi wykonującemu pracę zdalną przez Pracodawcę materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, pokrycie Kosztów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej przez Pracownika i wypłata Ekwiwalentu lub Ryczałtu nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

§ 5.

Załączniki

- Załącznik stanowi integralną część niniejszych zasad.
Załącznik nr 1: Wzór wniosku o zwrot kosztów;

WZÓR

Wniosek o zwrot kosztów z dnia

Dla

(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

W związku z wykonywaniem pracy zdalnej w okresie od do w celu wypłaty ryczałtu z tytułu kosztów pracy zdalnej, które obciążają pracodawcę, zgodnie z art. 67²⁴ § 1 pkt. 2-3 k.p. oraz Regulaminem pracy zdalnej w Akademii Teatralnej, wg poniższego zestawienia:

Opcja	Ryczałt za	Wysokość ryczałtu	Liczba dni lub godzin	Praca zdalna realizowana w dniach / godzinach
opcja I - komputer służbowy + telefon służbowy/karta SIM służbowa	koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu	1,04 zł brutto/dzień pracy (t.j. 0,13 zł brutto /za godzinę)		
opcja II - komputer służbowy + telefon prywatny	koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu + koszt usług telekomunikacyjnych	1,52 zł brutto/za dzień pracy (t.j. 0,19 zł brutto/za godzinę);		
opcja III - komputer prywatny + telefon służbowy/karta SIM służbowa	koszt prywatny sprzęt komputerowy + koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu	2,16 zł brutto/za dzień pracy (t.j. 0,27 zł brutto/za godzinę)		
opcja IV - komputer prywatny + telefon prywatny	koszt prywatny sprzęt komputerowy + koszt energii elektrycznej + koszt dostępu do Internetu + koszt usług telekomunikacyjnych	2,64 zł brutto/za dzień pracy (t.j. 0,33 zł brutto/za godzinę);		

Razem do wypłaty za kwartał: zł
(słownie:)

Potwierdzam wykonywania pracy zdalnej we wskazanych dniach / godzinach:
(data i podpis specjalistki ds. kadr)

Potwierdzam zgodność zadeklarowanej opcji z warunkami uzgodnionymi we wniosku / umowie / porozumieniu:
(data i podpis kanclerki)