

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 010162-53-K060-Ws01/19



191129102723431010162

AKADEMIA TEATRALNA
IM. AL. ZELWEROWICZA W WARSZAWIE
UL. MIODOWA 22/24
00-246 WARSZAWA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 14.15.21.26.28.11.2019 r.

wnoszę o:

1. Dostosowanie treści regulaminu pracy do obowiązujących przepisów prawa pracy w zakresie postanowień dotyczących:
 - terminu wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia za pracę (w tym dodatku za pracę w porze nocnej, wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych, za pracę w dni świąteczne, ryczałty);
 - świadczeń przysługujących pracownikom z tytułu wystąpienia mobbingu;
 - równego traktowania w zatrudnieniu;
 - systemów czasu pracy obowiązujących pracowników;
 - okoliczności umożliwiających dokonywanie zmian w rozkładach czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹, art. 18^{3a}, art. 85, art. 86, art. 94³, art. 129 § 3, art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

2. Prawidłowe prowadzenie akt osobowych zatrudnionych pracowników poprzez ich opisanie i ponumerowanie.

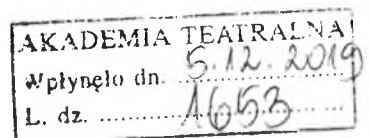
Podstawa prawna:

- § 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

3. Ustalenie w umowach o pracę [redacted] zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, po przekroczeniu której pracownik będzie nabywał prawo do dodatku jak za pracę w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),



4. Prawidłowe sporządzanie zawieranych z pracownikami umów o pracę na czas określony w zakresie wskazywania okresu obowiązywania tych umów.

Podstawa prawna:

- art. 25 § 1, art. 29 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

5. Zapewnienie dokonywania zgłoszeń pracowników do ubezpieczeń społecznych nie później niż w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczenia.

Podstawa prawna:

- art. 36 ust. 1. 2, 3, 4 w zw. z art. 6 ust. 1 pkt 1-4 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019r. poz. 300 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 2070).

6. Stosowanie okresu rozliczeniowego czasu pracy określonego w regulaminie pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

7. Prawidłowe prowadzenie ewidencji czasu pracy zatrudnionym pracownikom poprzez wykazywanie w jej treści godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy w poszczególnych dniach.

Podstawa prawna:

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 6 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

8. Zapewnianie wszystkim pracownikom niepedagogicznym Filii w Białymstoku co najmniej raz na cztery tygodnie niedzieli wolnej od pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151¹² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

9. Zaprzestanie zatrudniania pracowników Filii w Białymstoku dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczej.

Podstawa prawna:

- art. 128 § 3 pkt 1, art. 140¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

10. Udzielanie pracownikom dnia wolnego za pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w terminie uzgodnionym z pracownikiem.

Podstawa prawna:

- art. 151³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 6 pkt 1c rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BT]

(*) – niepotrzebne skreślić

STARSZY INSPEKTOR PRACY

Toflik
mgr Beata Tofiluk

(podpis i pieczęć inspektora pracy)