

## UCHWAŁA nr 13 - 2020/2021

### Senatu Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie z dnia 24 maja 2021 roku

w sprawie zmiany Statutu Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie

Na podstawie art. 28 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.) oraz § 23 ust.1 Statutu Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie, ustala się co następuje:

#### § 1

W Statucie Akademii Teatralnej im. Aleksandra Zelwerowicza w Warszawie po § 50 dodaje się § 50 a w brzmieniu:

#### **„Rozdział 3 a Rzecznik Praw Pracowniczych**

##### § 50 a

1. W trosce o poszanowanie i przestrzeganie podstawowych wartości, praw i wolności społeczności Akademii ustanawia się Rzecznika Praw Pracowniczych.
2. Rzecznika Praw Pracowniczych powołuje Rektor za zgodą organizacji związkowej lub przedstawicieli pracowników wg zasad określonych w Regulaminie Funkcjonowania Rzecznika Praw Pracowniczych uchwalonym przez Senat Akademii.
3. W przypadku niewyrażenia zgody na powołanie danego kandydata na Rzecznika Praw Pracowniczych, Rektor ma obowiązek przedstawienia innego kandydata. Procedurę powtarza się maksymalnie trzykrotnie. W przypadku dalszego nieuzyskania zgody organizacji związkowej lub przedstawicieli pracowników – organizacja związkowa zgłasza kandydata na funkcję Rzecznika Praw Pracowniczych. W przypadku nieuzyskania aprobaty Rektora Rzecznika powołuje Senat spośród dwóch kandydatów: jednego przedstawionego przez Rektora i jednego przedstawionego przez organizację związkową lub przedstawicieli pracowników.
4. Kadencja Rzecznika Praw Pracowniczych trwa 4 lata. Pierwsza kadencja kończy się wraz z kadencją organów Akademii.
5. Rzecznik Praw Pracowniczych składa Rektorowi i organizacji związkowej lub przedstawicielom pracowników coroczne sprawozdanie ze swojej działalności.

Sprawozdanie podlega akceptacji lub odrzuceniu przez Rektora i organizację związkową lub przedstawicieli pracowników.

6. Rzecznik Praw Pracowniczych może być odwołany jedynie na wniosek co najmniej 20 pracowników. Zaprzestanie pełnienia funkcji przez Rzecznika Praw Pracowniczych przed upływem kadencji może nastąpić w przypadkach określonych w Regulaminie, o którym mowa ust 2. oraz w przypadku niewykonywania lubi nienależytego wykonywania swoich obowiązków.”

## § 2

Ujednolicony tekst Statutu stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

/-/ Prof. dr hab. Wojciech Malajkat